**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ и ХОЗЯЙСТВЕННО-АДМИНИСТРАТИВНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ НОВОЛИТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

ПРИКАЗ

17.07.2017 год с. Новолитовск № 17-ПЛ

**О введении отраслевых систем оплаты труда работников**

**МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения**

**Партизанского муниципального района**

В соответствии с решением муниципального комитета Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района от 10 марта 2017 года № 59 О принятии муниципального правового акта «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр культурного обслуживания населения и хозяйственно-административного обеспечения деятельности администрации Новолитовского сельского поселения», с Постановлением Администрации Новолитовского СП № 73 от 23.01.2017 года «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района»:

1. Ввести отраслевые системы оплаты труда для работников МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. [Положение](http://domino.primorsky.ru/IS-APK/k-protokol.nsf/last10.html/%5ClPar76) об отраслевых системах оплаты труда работников МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

2.2. [Перечень](consultantplus://offline/ref=F62F8FFA675A41B641F7D078A5870C6A15FD7F2415DB418AB3E869D2EF53E81473FE7F355A2BFB00BD66F11EVAB) видов компенсационных выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

2.3. Р[азъяснения](consultantplus://offline/ref=F62F8FFA675A41B641F7D078A5870C6A15FD7F2415DB418AB3E869D2EF53E81473FE7F355A2BFB00BD66F11EV0B) о порядке установления компенсационных выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

2.4. [Перечень](consultantplus://offline/ref=F62F8FFA675A41B641F7D078A5870C6A15FD7F2415DB418AB3E869D2EF53E81473FE7F355A2BFB00BD66FF1EVCB) видов стимулирующих выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

2.5. Р[азъяснения](consultantplus://offline/ref=F62F8FFA675A41B641F7D078A5870C6A15FD7F2415DB418AB3E869D2EF53E81473FE7F355A2BFB00BD66FF1EV1B) о порядке установления стимулирующих выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

4. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента принятия.

Директор МКУ ЦКОН и ХОДА

Новолитовского СП Думанская А.А.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКУ ЦКОН и ХОДА

Новолитовского сельского поселения

Партизанского муниципального района

от 17.07.2016 № 17-ПЛ

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об отраслевых системах оплаты труда работников МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района**

1. Отраслевые системы оплаты труда работников МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района, которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) перечня видов компенсационных выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА, утвержденного МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района (далее - перечень видов компенсационных выплат);

в) перечня видов компенсационных выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА, утвержденного МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района (далее - перечень видов компенсационных выплат);

г) перечня видов стимулирующих выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА, утвержденного МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района (далее – перечень видов стимулирующих выплат);

ж) примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;

- за специфику работы в учреждениях;

- за выслугу лет.

В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

**Рор = Опкг + Опкг х ∑ПК**, где:

**Рор** - размер оклада работника;

**Опкг** - оклад работника по ПКГ;

**∑ПК** - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается положениями.

4. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством, муниципальными правовыми актами, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, утвержденным МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

5. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА, утверждённым МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством, муниципальными правовыми актами.

6. Заработная плата руководителей учреждения, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, 4.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством, муниципальными правовыми актами, в соответствии с утвержденным МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района перечнем видов компенсационных выплат.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с утвержденным МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района перечнем видов стимулирующих выплат.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения ими целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее - комиссия), создаваемая администрацией Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются администрацией Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района.

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, порядок их установления определяются МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств местного бюджета по расходам на оплату труда.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 01 января 2017 года должна составлять не менее 30 процентов.

9. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКУ ЦКОН и ХОДА

Новолитовского сельского поселения

Партизанского муниципального района

от 17.07.2016 № 17-ПЛ

**ПЕРЕЧЕНЬ**

видов компенсационных выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКУ ЦКОН и ХОДА

Новолитовского сельского поселения

Партизанского муниципального района

от 17.07.2016 № 17-ПЛ

**РАЗЪЯСНЕНИЯ**

**о порядке установления компенсационных выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения**

**Партизанского муниципального района**

1. Компенсационные выплаты в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района (далее – муниципальное учреждение) устанавливаются к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством, муниципальными правовыми актами.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений, в соответствии с утвержденным МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района Перечнем видов компенсационных выплат.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждения компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=432C4151059014743B9653F4CA3D34D7E0467A10B5EBF25A9526759C6738542BC7B893CCD2BFD363e0N5J) Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждения компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=432C4151059014743B9653F4CA3D34D7E0467A10B5EBF25A9526759C6738542BC7B893CCD2BFD363e0N1J) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

– районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

– процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Компенсационные выплаты работникам учреждения в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](consultantplus://offline/ref=432C4151059014743B9653F4CA3D34D7E0467A10B5EBF25A9526759C6738542BC7B893CAD2eBN8J) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам муниципального учреждения устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников муниципального учреждения, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

6. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждения размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКУ ЦКОН и ХОДА

Новолитовского сельского поселения

Партизанского муниципального района

от 17.07.2016 № 17-ПЛ

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов стимулирующих выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА**

**Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3. Премии по итогам работы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКУ ЦКОН и ХОДА

Новолитовского сельского поселения

Партизанского муниципального района

от 17.07.2016 № 17-ПЛ

**РАЗЪЯСНЕНИЯ**

**о порядке установления стимулирующих выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения**

**Партизанского муниципального района**

1. Стимулирующие выплаты в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района, Перечнем видов стимулирующих выплат в МКУ ЦКОН и ХОДА Новолитовского сельского поселения Партизанского муниципального района в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и настоящими разъяснениями.

2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.